

Resolución Rectoral No. 030 de 2022

(24 de enero de 2022)

“Por la cual se Adopta el Plan Anual de Acciones Vigencia 2022 de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico.”

El Rector de la Universidad Internacional del Trópico Americano - Unitrónico, en uso de sus facultades legales y en especial las conferidas en el Artículo 36, del Estatuto General de Unitrónico y,

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico, de conformidad con las disposiciones de la Ley 1937 de 2018, en especial los artículos 1 y 2, que permitieron a la Asamblea Departamental de Casanare su oficialización mediante la Ordenanza No.014 de 2021, según su Estatuto General es la institución de educación superior del departamento de Casanare, por disposición constitucional no hace parte de ninguna de las ramas del poder público, ni es un establecimiento público, por ser un ente de régimen especial de los que trata el artículo 69 de la Constitución Política y el artículo 40 de la Ley 489 de 1998, siendo así, una universidad dotada de personería jurídica, gobierno propio, autonomía académica, administrativa, financiera y presupuestal; rentas y patrimonio propios e independientes provenientes de la Nación, del Departamento de Casanare y otras fuentes permitidas por la ley, forma parte del sistema de universidades estatales, y, está vinculada al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y planeación del sector educativo y el servicio público de la educación superior, en especial por las Ley 30 de 1992, Ley 1740 de 2014, y las demás disposiciones legales que le sean aplicables de acuerdo con su naturaleza jurídica, carácter académico y las normas internas dictadas en ejercicio de su autonomía.

Que la autonomía de las instituciones universitarias es una facultad reconocida en el artículo 29 de la Ley 30 de 1992, que se traduce en su capacidad de darse y modificar sus estatutos, es decir para autogobernarse y auto determinarse, en el marco de las limitaciones que el mismo ordenamiento superior y la ley le señalen, con el único fin de cumplir con su misión social y objetivos que le son propios.

Que son funciones del Rector según los establecido en los numerales 3, 6 y 24 del Artículo 36 del Estatuto de la Universidad Internacional de Trópico Americano, Unitrónico, las siguientes: Liderar el proceso de planeación de la Universidad Internacional del Trópico Americano, procurando el desarrollo armónico de la institución en su conjunto; Expedir los actos administrativos que sean necesarios para el cumplimiento del objeto de la Universidad Internacional del Trópico Americano, adjudicar y suscribir los contratos o delegar su suscripción, ajustándose a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes aplicables a los entes universitarios autónomos; Adoptar mediante actos administrativos procedimientos apropiados de planificación, programación, dirección, ejecución, evaluación y control de actividades de la universidad. Por lo anterior, es procedente que el Rector expida las normas necesarias, a fin de garantizar el derecho a la educación y superar todas las situaciones fácticas y jurídicas que emerjan como resultado de la transformación y que puedan afectar el habitual desarrollo administrativo y la prestación del servicio educativo.

Que el numeral 1 del Artículo 9 del Estatuto General de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico, establece que la Rectoría es la mayor autoridad académico-administrativa de nivel directivo de la Universidad.

Que mediante Resolución Rectoral No.017 de 2021, se adopta el Régimen de Planeación de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico, y se dictan otras disposiciones. En la misma, se establecen los tipos de instrumentos del régimen de planeación, entre los cuales se integra el Plan Anual de Acciones como un tipo de planificación operativa de corto plazo, con una periodicidad de un año.

El Artículo 5 de la Resolución precitada, establece que los instrumentos de planeación son aquellos que permiten la administración, ejecución y evaluación permanentes del régimen de planeación. En ella, el Plan Anual de Acciones (PAA) se define como un instrumento de gestión anual, que se deberá elaborar y presentar por los directivos de primer y segundo nivel de la Estructura Orgánica, a través de la Oficina Asesora de Planeación, para cada periodo anual en el marco del Plan de Desarrollo Institucional, para estudio y aprobación del Rector.

Que mediante Acuerdo CS No.004 de 2021, se adopta el Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2024, “Comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad” de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico. En mérito de lo anterior, es necesaria la elaboración y presentación del Plan Anual de Acciones para la vigencia 2022, toda vez que el Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2024 se encuentra aprobado y vigente.

Que de manera conjunta los directivos de primero y segundo nivel de dirección de la Estructura Orgánica, a través de la Oficina Asesora de Planeación, elaboraron y presentaron para aprobación el Plan de Acciones Vigencia 2022 al Rector, tal y como lo establece el Artículo 17 de la Resolución Rectoral No.017 de 2021.

Que el Rector de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico, en mérito de lo anterior expuesto, en uso de sus facultades Constitucionales, legales, normativas y estatutarias,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. OBJETO. Adoptar el Plan Anual de Acciones para la vigencia 2022 de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico; anexo a la presente resolución. documento que, además, forma parte integral de la misma.

ARTÍCULO 2. OBLIGATORIEDAD. El Plan Anual de Acciones vigencia 2022 de la Universidad Internacional del Trópico Americano, Unitrónico, tiene carácter obligatorio en cuanto a su cumplimiento, ejecución, seguimiento y evaluación, por parte de los funcionarios que se designen como responsables de las acciones implementadas.

ARTÍCULO 3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN. Se realizará por parte de la Oficina Asesora de Planeación, dentro de las fechas establecidas por la normatividad vigente.

ARTÍCULO 4. AJUSTES. La Oficina Asesora de Planeación, presentará los ajustes que considere pertinentes para aprobación del Rector, de acuerdo con el seguimiento y evaluación realizado al Plan de Anual de Acciones Vigencia 2022.

ARTÍCULO 5. VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Yopal Casanare, el día veinticuatro (24) de enero de dos mil veintidós (2022).


ORIO JIMÉNEZ SILVA
RECTOR

Proyectó: Juan Camilo Gámez Porras
Revisó: Alexis Ferley Bonerquez

Jefe Oficina Asesora de Planeación
Jefe Oficina Asesora Jurídica y de Contratación


Unitrónico
Universidad Internacional
del Trópico Americano
Digitale MirtEducación

Plan Anual de Acciones



Aprobado Mediante Res. Rectoral 030 de 2022

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024**

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 1. Hacia una Comunidad Universitaria integral y fortalecida, que aprende de sí misma y contribuye en la creación de capital social para la región y el país.

N°	Lineamientos Generales	N°	Objetivo Estratégico	No. de Meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
1	La universidad deberá buscar permanentemente la apropiación de la filosofía y el horizonte institucional por parte de la comunidad universitaria; con ello, asegurará la coherencia entre los propósitos trazados y las acciones realizadas. Asimismo, se deben implementar estrategias que refuercen el sentido de pertenencia a través de la identidad, con el fin de ennoblecen a la institución ante la región y el mundo.	1	Asegurar la apropiación de la impronta identitaria de la universidad a través del conocimiento de su horizonte y filosofía.	E1M1	Implementar una (1) estrategia semestral que permita la apropiación de la misión, la visión, los principios y los valores institucionales por parte de la comunidad universitaria. Además, se incentivará el sentido de pertenencia y orgullo a través de una identidad definida.	Número de estrategias de apropiación institucional implementadas/Número de estrategias de apropiación institucional propuestas	0		2	2	1	5	Desarrollar proceso de inducción periodo A y B de 2022. Socializar Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024 Realizar una campaña de comunicación digital.	Socialización del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024 Unitrópico Comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.	Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina de Bienestar Universitario	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y Mercadeo
				E1M2	Realizar una (1) campaña semestral de apropiación y posicionamiento de la identidad gráfica institucional y de sus símbolos.	Número de campañas de identidad grafica institucionales realizadas/Números campañas de identidad grafica institucional apropiación propuestas	0	1	2	2	5	Realizar campaña de sensibilización semestral.	Apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad Unitrópica por nuestra identidad Institucional.	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario		
		2	Garantizar que el Proyecto Educativo Institucional PEI sea coherente con las demás políticas institucionales y con las prácticas de los miembros de la comunidad académica.	E1M3	Realizar un (1) estudio que permita verificar la coherencia del P.E.I con las demás políticas institucionales.	Número de estudios que permitan verificar la coherencia del PEI realizados	0			1		1	Proyectar el estudio en términos teóricos y metodológicos y realizar un plan de trabajo para su ejecución.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Vicerrectoría Académica	Oficina Asesora de Planeación
				E1M4	Realizar un (1) evento de formación semestral para profesores sobre el Modelo Pedagógico de la Universidad.	Número de jornadas de capacitación para profesores realizadas/Número de jornadas de capacitación para profesores proyectadas	0		2	2	1	5	Realizar evento de formación profesoral.	Modelo Pedagógico como herramienta de la práctica educativa de Unitrópico	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación
		3	Generar estrategias que permitan visibilizar la identidad institucional con el sector externo, y conocer del mismo su percepción sobre la institución.	E1M5	Realizar un (1) estudio de percepción del sector externo, sobre cómo la impronta institucional se refleja en el que hacer cotidiano de la comunidad.	Número de estudios de percepción realizados/Número de estudios de percepción propuestos	0			1		1	Proyectar el estudio en términos teóricos y metodológicos y realizar un plan de trabajo para su ejecución.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y Mercadeo
				E1M6	Crear una (1) marca untrópica que contenga los elementos gráficos e identitarios que desemboquen en la apropiación y posicionamiento de la identidad institucional.	Número de marcas untrópicas creadas/Número de marcas untrópicas proyectadas	0		1			1	Diagnosticar la opinión de la comunidad universitaria con relación a la identidad institucional. Diseñar y someter al cuerpo colegiado que corresponda la aprobación de la marca Untrópica.	Marca Nominativa	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y Mercadeo	
												Informe Ejecutivo	30/11/2022					
	Más allá de una visión exclusivamente asistencial como la que subyace equivocada en el imaginario colectivo, el Bienestar Universitario propenderá, en principio, por el fortalecimiento de la autonomía del ser, responsable de su camino, acompañado por la universidad, que lo escucha y reconoce su voz y la de toda la comunidad, y provee los espacios		Promover políticas y acciones integrales de intervención para el Bienestar Universitario, que redunden en la comunidad universitaria en la que se disminuyen las situaciones de riesgo de cualquier tipo y se provee la estructura y la infraestructura adecuadas para el cumplimiento de la misión.	E1M7	Implementar una (1) Política de Bienestar Universitario.	Número de políticas de Bienestar Universitario implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Actualizar Política de conformidad con los Lineamientos de Políticas de Bienestar para Instituciones de Educación Superior establecidos por el MEN.		Acto Administrativo	30/08/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
													Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política.		Informe Ejecutivo	30/11/2022		
				Elaborar plan de trabajo para definición de planes y programas.		Informe Ejecutivo	30/11/2022											
				Formular Política Ambiental.		Informe Ejecutivo	30/08/2022											
				E1M8	Implementar una (1) Política Ambiental Universitaria que incluya aspectos relacionados con la administración, la infraestructura y las tres (3) funciones sustantivas.	Número de Políticas Ambientales Universitarias implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1	1	Gestionar aprobación de la política mediante acto administrativo.		Acto administrativo aprobación política	30/11/2022	Facultad de Ciencias	Oficina Asesora de Planeación	

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 1. Hacia una Comunidad Universitaria integral y fortalecida, que aprende de sí misma y contribuye en la creación de capital social para la región y el país.

Nº	Lineamientos Generales	Nº	Objetivo Estratégico	No. de Meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
2	necesarios para que la vida universitaria sea plena.	1			E1M9	Implementar una (1) Política para el desarrollo de las artes, la cultura, el deporte y la recreación como ejes fundamentales del Bienestar Universitario.	Número de Políticas de Desarrollo de las artes, la cultura y el deporte implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Formular Política para el desarrollo de las artes, la cultura, el deporte y la recreación. Gestionar aprobación de la política mediante acto administrativo.	Informe Ejecutivo Acto administrativo aprobación política	30/08/2022 30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
					E1M10	Implementar una (1) Política de Vida Universitaria Saludable.	Número de Políticas de Vida Universitaria Saludable implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Formular Política de Vida Universitaria Saludable. Gestionar aprobación de la política mediante acto administrativo.	Informe Ejecutivo Acto administrativo aprobación política	30/08/2022 30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
					E1M11	Implementar una (1) Política de Educación Inclusiva e Intercultural.	Número de Políticas de Educación Inclusiva implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Actualizar política institucional de conformidad con los Lineamientos de Políticas de Educación Superior Inclusiva e Intercultural establecidos por el MEN. Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política.	Acto administrativo aprobación política Informe Ejecutivo	30/08/2022 30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
					E1M12	Implementar una (1) Política de Permanencia y Graduación Estudiantil.	Número de políticas de permanencia y graduación estudiantil implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Formular Política de Permanencia y Graduación Estudiantil. Gestionar aprobación de la política mediante acto administrativo.	Informe Ejecutivo Acto administrativo aprobación política	30/08/2022 30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
					E1M13	Incentivar la participación democrática a través de la implementación de un (1) código electoral garantista de los derechos de los estudiantes para la participación democrática dentro de la institución.	Número de códigos electorales implementados/Número de códigos electorales propuestos	0		1			1	Formular y Aprobar Código Electoral. Ejecución y seguimiento del código electoral.	Documento aprobado Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/11/2022	Secretaría General	Oficina de Bienestar Universitario
					E1M14	Incrementar en seis (6) el número de convenios o acuerdos de voluntades con instituciones de salud para la colaboración armónica en acciones de Bienestar Universitario.	Número de convenios con entidades de la región en servicios de salud realizados/Número convenios con entidades de la región en servicios de salud propuestos	0		2	3	1	6	Realizar dos (2) convenios o acuerdos de voluntades.	Convenios firmado	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	Oficina de Proyectos Especiales y de Relaciones Internacionales
					E1M15	Ejecutar una (1) jornada anual que integre a toda la comunidad universitaria en actividades académicas, culturales y deportivas que realicen y dignifiquen el sentido de pertenencia con la institución.	Número de jornadas que integren a la universidad en actividades académicas, culturales y deportivas realizadas	1		1	1	1	3	Realizar 1ra jornada Unitropista como Universidad Pública.	Informe Jornada Unitropista	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y Mercadeo
					E1M16	Participar en tres (3) delegaciones anuales en eventos departamentales y nacionales de deporte y cultura.	Número de participaciones anuales en eventos departamentales y nacionales de deporte y cultura/Número de delegaciones propuestas	2		3	3		6	Participación en eventos deportivos nacionales. Participación en eventos deportivos departamentales. Participación en eventos de arte y cultura departamentales y nacionales.	Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022 30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
					E1M17	Participar en una (1) delegación anual en eventos internacionales de deporte y cultura.	Número de participaciones anuales en eventos internacionales/Número de participaciones en eventos internacionales propuestas	0		1	1		2	Gestionar y participar en un evento de deporte y cultura a nivel internacional.	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario	

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 1. Hacia una Comunidad Universitaria integral y fortalecida, que aprende de sí misma y contribuye en la creación de capital social para la región y el país.

N°	Lineamientos Generales	N°	Objetivo Estratégico	No. de Meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos	
								2021	2022	2023	2024								
				E1M18	Alcanzar un treinta y cinco por ciento (35%) en la cobertura de participación en planes y programas de Bienestar Universitario.	Porcentaje de participación en planes y programas de Bienestar Universitario	25%	27%	30%	34%	35%	35%	Diseñar instrumento de medición de participación en Planes, Programas y Campañas.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario		
												Incentivar la participación de las polifías de Bienestar Universitario.		Informe Ejecutivo	30/08/2022				
												Dotar de implementos y elementos de deporte y cultura.		Informe Ejecutivo	30/08/2022				
					E1M19	Implementar un (1) plan de estímulos e incentivos para estudiantes que incluya becas por su desempeño.	Número de planes de estímulos e incentivos implementados	0	1				1	Documentar y aprobar plan de estímulos e incentivos para estudio.		Plan Aprobado	30/04/2022	Oficina de Bienestar Universitario	Vicerrectoría Académica
													Ejecución y seguimiento plan de estímulos e incentivos para estudio.		Informe Ejecutivo	30/11/2022			
					E1M20	Implementar un (1) plan de bienestar para profesores y administrativos en conformidad con los resultados de un diagnóstico del clima organizacional.	Número de planes de bienestar implementados/Número de planes de bienestar propuestos	0	1				1	Desarrollar Plan de Capacitaciones dirigidas a profesores y administrativos de acuerdo a los resultados del diagnóstico de clima organizacional.		Informe Ejecutivo	30/04/2022	Oficina de Bienestar Universitario	
													Realizar actividades de integración para profesores y administrativos.		Informe Ejecutivo	30/08/2022			
				Aplicar encuesta de clima organizacional.						Informe encuesta clima organizacional.	30/11/2022								
E1M21	Implementar un (1) programa de apoyo al alojamiento, alimentación y transporte de los estudiantes.	Número de programas de apoyo al alojamiento, alimentación y transporte implementados	0					1	Documentar y aprobar programa de apoyo al alojamiento, alimentación y transporte de los estudiantes.		Programa Aprobado	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario						
E1M22	Implementar un (1) plan de acompañamiento y seguimiento estudiantil que incluya programas de alertas tempranas y asistencia a la deserción estudiantil.	Número de planes de acompañamiento y seguimiento estudiantil implementados	0					1	Documentar y aprobar Plan de Acompañamiento y seguimiento estudiantil.		Documento aprobado.	30/04/2022	Oficina de Bienestar Universitario						
								Ejecución y seguimiento al Plan de Plan de Acompañamiento y seguimiento estudiantil.		Informe Ejecutivo	30/11/2022								
E1M23	Disminuir en un uno (1%) por ciento el porcentaje de deserción estudiantil por medio de los planes y programas propuestos por Bienestar Universitario para la adaptación a la vida universitaria.	Número de estudiantes con deserción estudiantil en el año/Total estudiantes en el año	14%					13%	13%	Asegurar la implementación y evaluar las polifías de Bienestar que desemboque en deserción estudiantil, mediante un modelo institucional, de análisis de información asociada.		Modelo institucional de Análisis de la Información.	30/11/2022	Oficina de Bienestar Universitario					
3	El fortalecimiento del cuerpo profesoral es vital para el aseguramiento de la calidad, es imperativo generar una comunidad de profesores diversa en su origen académico, demográfico, cultural y de género, la universidad incentivará la formación de profesores investigadores de forma equitativa y eficiente, en conformidad con las necesidades de los programas y el propósito ineludible del mejoramiento continuo.	1	Asegurar el desarrollo profesoral a través de planes y programas que incentiven la evaluación y la capacitación permanente, estas últimas, son necesarias para afianzar las competencias disciplinares, didácticas y pedagógicas requeridas por los estudiantes.	E1M24	Implementar un (1) Plan anual de Formación Profesorado contemplado en el marco del Estudio Socioeconómico de Factibilidad.	% Plan de Formación implementado	0		1	1		2	Ejecutar el 100% del Plan de Formación Profesorado año 2022.	Plan de formación Profesorado Fase I	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica		
				E1M25	Actualizar el Sistema de evaluación y desempeño del profesorado.	Número de actualizaciones evaluación y desempeño profesorado realizadas/Número de actualizaciones evaluación y desempeño profesorado propuestas	0				1		1	Realizar diagnóstico de la evaluación docente.	Evaluación de Desempeño de Profesores Unitrópico	Informe Diagnostico	30/04/2022	Oficina de Talento Humano	Vicerrectoría Académica
												Diseñar el Sistema de Evaluación de Desempeño y adquirir un software que lo administre.		Sistema de evaluación de desempeño de profesores con sus soportes de implementación (Formatos y registros).		30/08/2022			
												Capacitar al personal profesoral sobre el funcionamiento del Sistema de Evaluación de Desempeño de Profesores y sus efectos.		Informe Ejecutivo		30/08/2022			
E1M26	Implementar un (1) plan anual de incentivos y estímulos para profesores.	Número de plan anual de incentivo para profesores implementado/Número de planes de incentivos para profesores propuestos	1					1	1	Documentar Plan Anual de Incentivos y Estímulos para Profesores de Unitrópico.		Acto administrativo aprobado por autoridad competente	30/08/2022	Oficina de Talento Humano	Vicerrectoría Académica /Vicerrectoría de Investigación				
								Socializar con el personal profesoral el Plan Anual de Incentivos y Estímulos para Profesores de Unitrópico.		Informe Ejecutivo	30/08/2022								

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO**



Eje Estratégico 2. Hacia una oferta educativa contextualizada y de alta calidad, que promueva prácticas pedagógicas innovadoras y motive la apropiación del conocimiento.

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo Estratégico	No. de Meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
1	Unitrópico es el epicentro del conocimiento en la región, por lo que su compromiso se verá reflejado en una oferta académica pertinente y enmarcada en la universalidad del conocimiento, así como en políticas orientadas al cumplimiento de las funciones sustantivas de la universidad y, finalmente, en acciones puntuales mediante las cuales se asegure el fortalecimiento de competencias genéricas, institucionales e identitarias en la comunidad de estudiantes.	1	Los programas académicos de la universidad deberán propiciar una cultura pedagógica orientada a resultados de aprendizaje que sean coherentes con los lineamientos de la institución y las propuestas curriculares de los planes de estudio. Todas las acciones académicas deben ser coherentes y estar orientadas a la relación indisoluble que existe entre el perfil de egreso, las competencias esperadas de un profesional de cada área y la impronta institucional propia.	E2M1	Adoptar un (1) Sistema de Aseguramiento de Resultados de Aprendizaje SARA.	Número de Sistemas de Aseguramiento de Resultados de Aprendizaje	0			1		1	Elaborar el procedimiento para llevar a cabo el diseño del sistema.	Sistema de Aseguramiento de resultados de Aprendizaje - SARA - Fase I	Documento Procedimiento Sistema	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación
				E2M2	Actualizar e implementar una (1) Política Académica y orientarla a los Lineamientos Curriculares.	Número de Políticas Académicas actualizadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Someter aprobación la Política Académica.		Política radicada	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	
		2	E2M3	Implementar una (1) Política de Innovación y Buenas Prácticas Pedagógicas.	Número de políticas de innovación implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Someter aprobación la Política de Innovación y Buenas practicas pedagógicas.		Política radicada	30/11/2022	Vicerrectoría Académica		
			E2M4	Implementar un (1) Programa Institucional de Tutores.	Número de programas de institución de tutores	0			1		1	Diseñar Programa.		Resolución de adopción	30/08/2022	Vicerrectoría Académica	Vicerrectoría Académica - Oficina de Planeación	
			E2M5	Crear un (1) centro de producción textual.	Número de centros de producción textual creados/Número de centros de producción textual propuestos	0				1	1	Realizar Estudio de Factibilidad.	Centro de escritura y de gestión editorial	Estudio de Factibilidad	30/11/2022	Escuela de Ciencias del Lenguaje	Escuela de Ciencias del Lenguaje	
			E2M6	Crear un (1) centro editorial institucional.	Número de centros editoriales creados/Número de centros propuestos	0			1		1	Realizar Estudio de Factibilidad.		Estudio de Factibilidad	30/11/2022	Escuela de Ciencias del Lenguaje	Vicerrectoría Académica	
			E2M7	Implementar un (1) Plan Institucional de Bilingüismo.	Número de planes de bilingüismo implementados/Número de planes propuestos	0				1		1	Actualizar el Plan Institucional de Bilingüismo.	Plan Institucional de Bilingüismo	Plan Institucional de Bilingüismo Aprobado mediante Acuerdo	30/11/2022	Escuela de Ciencias del Lenguaje	Vicerrectoría Académica
			E2M8	Implementar un (1) programa "Escuela de Liderazgo Académico".	Número de programas "Escuela de Liderazgo Académico" implementados/Número de programas propuestos	0				1		1	Diseñar Programa "Escuela de Liderazgo Académico".		Programa "Escuela de Liderazgo Académico" Aprobado.	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Oficina de Bienestar Universitario
			3	Incorporar mecanismos de articulación para responder efectivamente a los cambios propios del contexto y a las necesidades de formación a lo largo de la vida, así como a las demandas propias de los cambios sociales, culturales, ambientales y tecnológicos en los niveles local, regional, nacional y global.	E2M9	Implementar una (1) política institucional de TIC, TAC y TEP para la enseñanza.	Número de políticas institucionales de TIC, TAC y TEP implementadas/Número de políticas institucionales de TIC, TAC y TEP propuestos	0				1	1	Formular la Política de TIC, TAC y TEP para la enseñanza.		Política Formulada	30/11/2022	Vicerrectoría Académica

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 2. **Hacia una oferta educativa contextualizada y de alta calidad, que promueva prácticas pedagógicas innovadoras y motive la apropiación del conocimiento.**

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo Estratégico	No. de Meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
4			Definir los procesos de creación, modificación y ampliación de la oferta de programas académicos de posgrado y de maestría, y la priorización de los procesos que conduzcan a la acreditación de alta calidad.	E2M10	Radical ante el MEN las condiciones de acreditación de alta calidad de dos (2) programas de posgrado.	Número de condiciones de acreditación de alta calidad de programas radicados/Número de condiciones de acreditación de alta calidad de programas propuestos	0			2		2	Realizar una autoevaluación con fines de acreditación.	Autoevaluación con fines de Acreditación	Informe Autoevaluación	30/08/2022	Vicerrectoría Académica	Oficina de Aseguramiento de la Calidad
													Realizar proceso de verificación de condiciones mediante pares amigos.		Informe Ejecutivo	30/11/2022		
				E2M11	Radical ante el MEN las condiciones de programa para la solicitud del registro calificado de cinco (5) programas de posgrado a nivel de especialización y maestría.	Número de programas de posgrados creados/Número de programas de posgrados propuestos	0		1	3	1	5	Realizar estudio de mercado.	Estudio de factibilidad definición oferta educativa	Informe Estudio de Mercado	30/04/2022	Facultades	Vicerrectoría Académica - Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación
													Radical ante el MEN las condiciones de un (1) programa de posgrado.		Documento avance información programas	30/11/2022		
													Entrega del 30% de las condiciones de programa de cuatro (4) programas de Posgrado.		Informe entrega condiciones de programa	30/11/2022		
				E2M12	Radical ante el MEN las solicitudes de creación o renovación de registros calificados para actualizar y mantener la oferta académica actual.	Número de solicitudes radicadas ante el MEN/ Número de solicitudes propuestas por radical	13	4	9	13			Radical 3 solicitudes para la renovación de registro calificado de los programas: Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agroforestal e Ingeniería Agroindustrial.		Condiciones radicadas en Nuevo SACES	30/08/2022	Facultades	Vicerrectoría Académica - Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación
Radical las condiciones para solicitud de registro calificado de nuevos programas: Finanzas y Negocios Internacionales e Ingeniería de Sistemas.	Condiciones radicadas en Nuevo SACES	30/08/2022																

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 3. Hacia una Universidad comprometida con las necesidades de su entorno, que lidera relaciones permanentes y de doble vía para compartir conocimientos con la comunidad local, nacional e internacional.

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos	
								2021	2022	2023	2024								
1	La universidad tiene una relación intrínseca con la sociedad, así que debe extenderse fuera de los límites del campus. Deberá, en principio identificar las necesidades que reclaman las comunidades y relacionarse con todos los actores de la sociedad y las organizaciones públicas y privadas que demanden de ella, por ser una autoridad, el acompañamiento en la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos que desemboquen en el desarrollo de la región y el país. Unitrópico, además, propenderá por un pensamiento holístico, que ennoblesce la cultura propia y la hace visible fuera de la región y, a la vez, se enriquece del contexto global a través de relaciones interinstitucionales con el exterior.	1	Establecer programas y/o políticas que permitan mantener y evaluar la interacción con la sociedad, los sectores productivos públicos y privados, y las organizaciones que buscan impactar el desarrollo económico y social.	E3M1	Implementar una (1) Política de Proyección Social dirigida al desarrollo económico, ambiental, tecnológico, social y cultural de la región.	Número de políticas de proyección social implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Evaluar y reformular la política actual. Someter la política a la evaluación del Consejo Superior.		Informe Ejecutivo	30/04/2022	Vicerrectoría de Proyección Social		
				E3M2	Realizar seis (6) acciones de proyección social solidaria.	Número de acciones de proyección social solidaria realizadas/Total de acciones de proyección social solidaria programadas	0		2	3	1	6	Realizar dos (2) programas de iniciativas voluntarias para el apoyo a causas sociales, humanitarias y medioambientales.	Proyecto de Acción Solidaria Unitropista.	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría de Proyección Social		
				E3M3	Crear un (1) portafolio de programas, proyectos y servicios para garantizar la interacción con la sociedad.	Número portafolio de programas, proyectos y servicios creados/Número portafolio de programas, proyectos y servicios propuestos	0		1				1	Consolidar de manera conjunta con las vicerrectorías Académica, de Investigación y de Proyección Social la oferta Institucional hacia la oferta comunitaria.		Portafolio Publicado	30/04/2022	Vicerrectoría de Proyección Social	Facultades
				E3M4	Aumentar en un veinticinco por ciento (25%) el número de servicios de la clínica veterinaria.	Número de servicios clínicos veterinaria nuevos implementados/ Número de servicios clínicos veterinaria línea base	152				190		190	Elaboración de un análisis de oferta actual de servicios y de oferta potencial según mercado local (incluidos costos y precios). Proyección de los nuevos servicios con base en el proyecto de renovación y dotación tecnológica y mobiliaria de la clínica veterinaria. Elaboración de propuesta de vinculación de talento humano especializado para la prestación de nuevos servicios.	Renovación, Dotación e Incremento del servicio especializado en Clínica Veterinaria	Documento propuesta de oferta de nuevos servicios (portafolio de servicios generales y especializados)	30/04/2022 30/08/2022	Facultad de Ciencias	Vicerrectoría Académica
				E3M5	Realizar cuatro (4) jornadas anuales de sensibilización en tenencia responsable y bienestar animal.	Número de jornadas anuales realizadas/Número de jornadas anuales programadas	0		4	4	1		9	Ejecutar cuatro (4) jornadas de sensibilización en tenencia responsable de bienestar animal.	Una Huella en tu Corazón	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Facultad de Ciencias	Vicerrectoría Académica
				E3M6	Ejecutar un (1) espacio anual de actualización (Congreso, Simposio, Coloquio) por facultad y escuela, y publicar las memorias del mismo.	Número de espacios de actualización realizados/Número de espacios de actualización programados	2		7	7			14	Realizar siete (7) eventos de actualización Hacer seguimiento y evaluar la ejecución de los eventos. Gestionar la publicación de las memorias de los mismos.	Eventos de actualización - Vigencia 2022	Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo Memorias Publicadas	30/11/2022 30/11/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Proyección Social	
				E3M7	Ejecutar veinte (20) espacios anuales de formación mediante educación continuada.	Número de espacios de formación realizados/Número de espacios de formación programados	10		20	20	5		45	Realizar veinte espacios de formación (diplomados, cursos, seminarios, talleres, conferencias, charlas). Hacer seguimiento y evaluar la ejecución de los eventos.		Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Proyección Social	
				E3M8	Financiar y ejecutar cuatro (4) proyectos especiales con recursos de diferentes sectores, públicos y privados.	Número de proyectos especiales financiados/Número de proyectos especiales programados	2		2	2			4	Ejecutar dos proyectos especiales en el marco de las relaciones interinstitucionales vigentes.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales	Vicerrectoría Administrativa y Financiera
				E3M9	Crear y operativizar una (1) incubadora de Emprendimiento Empresarial de la Universidad.	Número de incubadora creadas y operativizadas	0		1				1	Crear la incubadora de emprendimiento.	Proyecto de Incubadora de Emprendimiento.	Acto administrativo por medio del cual se crea.	30/11/2022	Vicerrectoría de Proyección Social	

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO**



Eje Estratégico 3. Hacia una Universidad comprometida con las necesidades de su entorno, que lidera relaciones permanentes y de doble vía para compartir conocimientos con la comunidad local, nacional e internacional.

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
				E3M10	Implementar una (1) estrategia para la comercialización de productos y servicios generados por la Universidad	Número de estrategias para la comercialización de productos de la Universidad Implementados con el cumplimiento de sus metas	0		1			1	Formular y aprobar estrategia comercialización de productos y servicios. Ejecución y seguimiento de la estrategia comercialización de productos y servicios. Medición y evaluación de la estrategia comercialización de productos y servicios.		Estrategia Aprobada Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/08/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Proyección Social	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo
				E3M11	Crear un (1) Observatorio Contable y Fiscal.	Número de observatorio contable y fiscal creado/Número de Observatorio contable y fiscal propuesto	0			1		1	Formular acto administrativo de creación y radicar ante quien corresponda.		Radicado ante el consejo académico	30/11/2022	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Vicerrectoría Académica
				E3M12	Crear un (1) sistema que reglamente la recolección, sistematización y análisis de datos e indicadores vinculados con estudios del Observatorio Urbano.	Número de sistemas metodológicos del observatorio urbano creados/Número de sistemas metodológicos del observatorio urbano propuesto	0			1		1	Desarrollo Fase 1 Proyecto.	Plataforma digital Observatorio Urbano	Sistema de análisis de Datos e Indicadores	30/11/2022	Facultad de Artes - Observatorio Urbano	Vicerrectoría Académica
				E3M13	Construir un (1) Repositorio Digital de Estudios Urbanos y Regionales validados por el Observatorio Urbano.	Número de repositorios digitales validados por el Observatorio Urbano construidos/Número de repositorios digitales validados por el Observatorio Urbano propuestos	0			1		1	Desarrollo Fase 1 Proyecto.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Facultad de Artes	Vicerrectoría Académica
				E3M14	Ofertar y ejecutar un (1) servicio por programa académico en el Consultorio de Ingenierías.	Número de servicios por programa académico realizados/Número de servicios por programa académico programado	0		2	2	1	5	Revisión y actualización de la normativa asociada. Ejecutar dos (2) acciones de consultoría.		Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/11/2022	Facultad de Ingenierías	Vicerrectoría Académica
				E3M15	Crear un (1) centro de conciliación.	Número de centros de conciliación creados / Número de centros de conciliación propuestos	0			1		1	Adoptar mediante acto administrativo centro de conciliación.		Acto administrativo	30/04/2022	Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	Vicerrectoría Académica
		2	Establecer programas y/o mecanismos que permitan la gestión, estudio, protección y salvaguarda del patrimonio cultural, material e inmaterial de la región.	E3M16	Ejecutar dos (2) proyectos asociados a la protección y salvaguarda el patrimonio cultural, material e inmaterial de la región.	Número de proyectos para protección y salvaguarda el patrimonio ejecutados/Número de proyectos para protección y salvaguarda el patrimonio ejecutados propuesto	0		1	1		2	Realizar Encuentro en Diversidad Lingüística y Cultural con Pueblos Indígenas. Continuar el proyecto "Aproximación Etnoecológica a los saberes y técnicas vernáculos del hábita llanero".		Informes Ejecutivos	30/11/2022	Escuela de Ciencias Humanas /Escuela de Ciencias del Lenguaje	Vicerrectoría Académica
				E3M17	Conformar una (1) red de actores de la sociedad civil comprometidos con acciones para el cumplimiento de la Agenda ODS - 2030. UNESCO.	Número de red de actores de la sociedad civil conformados/Número de red de actores de la sociedad civil propuestos	0			1		1	Proyectar una resolución mediante la cual se adoptan los lineamientos para el cumplimiento del Pacto Global UNESCO. Constituir formalmente la red actores para que en sus instituciones asuman el compromiso derivado del pacto.		Acto administrativo por medio del cual se crea. Acta de constitución de la red	30/04/2022 30/08/2022	Escuela de Ciencias Humanas	Oficina de Proyectos Especiales y de Relaciones Institucionales
				E3M18	Crear e implementar un (1) Observatorio de Bioética de apoyo al cumplimiento con los objetivos de desarrollo sostenible ODS-Agenda 2030.	Número de observatorio de Bioética implementados/Número de observatorios de Bioética propuestos	0			1		1	Proyectar el acto administrativo de creación.		Acto Administrativo	30/11/2022	Escuela de Ciencias Humanas	Vicerrectoría Académica

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO**



Eje Estratégico 3. Hacia una Universidad comprometida con las necesidades de su entorno, que lidere relaciones permanentes y de doble vía para compartir conocimientos con la comunidad local, nacional e internacional.

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos	
								2021	2022	2023	2024								
1	3	E3M19	Actualizar el marco Institucional y normativo para la internacionalización de la Universidad Internacional del Trópico Americano Unitrópico	Implementar una (1) política de Internacionalización.	Número de políticas de Internacionalización implementadas/Número de políticas de internacionalización proyectadas	0			1		1	Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional			
												Medición y evaluación del cumplimiento en la implementación de la política.							Informe medición y evaluación
		E3M20	Implementar un (1) sistema institucional de medición, automatización de procesos, gestión eficaz para la internacionalización y el posicionamiento global de Unitrópico.	Número de sistemas de medición implementados/Número de sistemas de medición proyectados	0		1	1		1	Automatizar el proceso de movilidad (saliente y entrante) a través de la plataforma MoveOn.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional				
																		Aplicar a un sistema de medición de estándares internacionales para el posicionamiento global de Unitrópico.	Informe Ejecutivo
		4	Gestionar la cooperación internacional para el posicionamiento y la visibilidad de la Universidad en el ámbito regional, nacional y global	E3M21	Participar con membresía en cinco (5) redes y asociaciones que aporten sustancialmente al fortalecimiento de la internacionalización.	Número de participaciones en redes y asociaciones realizadas/Número de participaciones en redes y asociaciones propuestas	4			4	1	5	Consolidar y hacer seguimiento al plan de trabajo de las redes, comités y nodos.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
													Solicitar una (1) afiliación y/o membresías a redes y/o asociaciones que fomenten la internacionalización.						
	E3M22			Aumentar la participación por facultad en una (1) red y/o asociación que aporte significativamente al fortalecimiento de las funciones sustantivas de la institución.	Número de participaciones realizadas por facultad en redes/Número de participaciones por facultad propuestas	0		5	5	5	Adelantar la gestión de búsqueda pertinente de redes existentes y evaluar beneficios y costos.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Facultades	Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales			
																			Apoyar y hacer seguimiento a las propuestas de participación en eventos de los programas académicos, plasmadas en la Estrategia de Internacionalización.
	E3M23			Participar en veinticinco (25) eventos nacionales o internacionales de alto impacto que promuevan la internacionalización de Unitrópico.	Número de participaciones en eventos nacionales o internacionales de alto impacto/Número de participaciones en eventos nacionales o internacionales de alto impacto proyectados	8		4	20	1	25	Realizar una (1) convocatoria semestral para evaluar en el Comité para la Internacionalización la pertinencia de las propuestas.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales		
												Planear y realizar dos (2) capacitaciones para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización y gestión de recursos de cooperación internacional.							
	E3M24	Realizar cuatro (4) capacitaciones para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización y gestión de recursos de cooperación internacional.	Número de capacitaciones para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización realizadas/Número de capacitaciones para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización	2		2	2	4	Identificar convocatorias que promuevan la cooperación internacional.		Informe Ejecutivo	30/04/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales					
	E3M25	Postularse a cuatro (4) convocatorias para la gestión de proyectos con recursos externos.	Número de postulaciones a convocatorias realizadas/ Número de postulaciones a convocatorias proyectadas	2		4	6	6	Viabilizar postulaciones a convocatorias.		Informe Ejecutivo	30/04/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Oficina de Proyectos Especiales y Relaciones Interinstitucionales					
E3M26	Promocionar y fomentar la movilidad nacional e internacional.	Alcanzar un índice de movilización del uno por ciento (1%) de los estudiantes activos.	Índice de movilización alcanzado/Índice de movilización propuesto	0.7	0.8	0.9	1	Socializar las convocatorias abiertas para procesos de movilidad académica.	Movilidad Académica Nacional e Internacional de Unitrópico	Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional							
								Postular a los estudiantes a las convocatorias de movilidad académica.											
								Gestionar el apoyo a la movilidad según la normatividad vigente.											
								Hacer seguimiento a los procesos de movilidad activos.											

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO**



Eje Estratégico 3: **Hacia una Universidad comprometida con las necesidades de su entorno, que lidera relaciones permanentes y de doble vía para compartir conocimientos con la comunidad local, nacional e internacional.**

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos	
								2021	2022	2023	2024								
		5		E3M27	Incrementar en un veinticinco por ciento (25%) la movilidad saliente de profesores, investigadores y administrativos, con el fin de realizar estancias de investigación, proyectos colaborativos, participación en eventos internacionales, programas de extensión, capacitación, entre otros.	Número de movidades salientes de profesores, investigadores y administrativos	12	13	14	16		16	Divulgar las convocatorias a través de canales institucionales. Realizar acompañamiento en el proceso de movilidad saliente que favorezca el desarrollo de la internacionalización a través de eventos o actividades.	Movilidad Académica Nacional e Internacional de Unitrópico	Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/08/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M28	Realizar cinco (5) misiones internacionales, técnicas, académicas y/o científicas, que fomenten la consolidación de alianzas estratégicas, la promoción cultural en el contexto global y el aprendizaje de otros modelos educativos a nivel internacional.	Número de misiones internacionales realizadas/Número de misiones internacionales propuestas	1		2	3		5	Presentar y ejecutar dos (2) misiones internacionales.	Movilidad Académica Nacional e Internacional de Unitrópico	Informe Misiones Internacionales	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M29	Hacer uso del setenta por ciento (70%) de los convenios internacionales.	% convenios en uso	61%				70%	70%	Apoyar y hacer seguimiento a las acciones que promuevan el uso de los convenios internacionales, plasmadas en la Estrategia de Internacionalización de los programas académicos.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M30	Incrementar en un quince por ciento (15%) la movilidad entrante de estudiantes, profesores, administrativos y expertos internacionales.	Número de movidades entrantes de estudiantes, profesores, administrativos y expertos internacionales	13		14	15		15	Generar espacios a nivel internacional que promuevan las oportunidades que ofrece Unitrópico. Implementar programas de acompañamiento a los participantes de la movilidad entrante (Parce Unitropista y Familias Amigas).	Movilidad Académica Nacional e Internacional de Unitrópico	Informe Ejecutivo Informe de Programas	30/11/2022 30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M31	Suscribir cinco (5) nuevos convenios internacionales.	Número de convenios internacionales gestionados/Número de convenios internacionales proyectados	36		2	3		41	Identificar las instituciones o universidades afines con los programas académicos de Unitrópico. Realizar el contacto con las universidades identificadas para iniciar proceso de suscripción de convenio. Firma de convenios por las partes involucradas.		Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022 30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M32	Ejecutar un (1) plan de acompañamiento anual por programa académico para las acciones de fortalecimiento de la internacionalización con miras a la acreditación.	Número de planes de acompañamiento por programa académico ejecutados/Número de planes de acompañamiento por programa académico proyectados	0		13	13		26	Apoyar a los líderes de programa en la elaboración de la Estrategia de Internacionalización. Hacer seguimiento a los líderes de programa en el cumplimiento de la Estrategia de Internacionalización. Evaluar los resultados obtenidos en la Estrategia de Internacionalización.		Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/11/2022 30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional		
				E3M33	Fortalecer la formación en lenguas internacionales y extranjeras, el reconocimiento de la multiculturalidad y la internacionalización del currículo.	Generar un (1) espacio anual de aprendizaje y participación de estudiantes, profesores, egresados y administrativos en cursos de inmersión en lenguas extranjeras.	Número de espacios de aprendizaje y participación generados/ Número de espacios propuestos	0		1	1		2	Gestionar un (1) curso de inmersión en lengua extranjera. Elaborar y ejecutar la convocatoria para seleccionar los participantes del curso de inmersión en lengua extranjera.	Movilidad Académica Nacional e Internacional de Unitrópico	Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Escuela de Ciencias del lenguaje

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 3. Hacia una Universidad comprometida con las necesidades de su entorno, que lidera relaciones permanentes y de doble vía para compartir conocimientos con la comunidad local, nacional e internacional.

N°	Lineamiento General	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
		6		E3M34	Desarrollar diez (10) actividades de multiculturalidad que involucren a los estudiantes y profesores en un contexto global.	Número de actividades de multiculturalidad desarrolladas/Número de actividades de multiculturalidad programadas	0		5	5		10	Planear y desarrollar cinco (5) actividades que involucren la multiculturalidad en estudiantes y profesores de Unitrónico.	Plan de Eventos y Capacitaciones en Estrategias de Internacionalización y Cooperación Internacional de Unitrónico	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Escuela de Ciencias del lenguaje
				E3M35	Crear dos (2) espacios físicos en la institución que evidencien un ambiente internacional.	Número de espacios físicos creados/Número de espacios físicos proyectados	0		1	1		2	Gestionar la creación de un (1) espacio con ambiente internacional.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional	Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional

**PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO**



Eje Estratégico 4: Hacia una universidad orientada al conocimiento, que armoniza la libertad de indagar, de generar y de compartir saberes, con la responsabilidad de realizar proyectos de investigación pertinentes.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
1	La investigación es el medio para la generación, divulgación, apropiación y uso del conocimiento, incorporándolo en los procesos de aprendizaje y en virtud de las necesidades advertidas por la sociedad. La universidad abogará porque la nueva naturaleza académica de la institución, implique el mejoramiento de las acciones de investigación y la integración indisoluble de dichas acciones con las otras funciones sustantivas.	1	Conducir al crecimiento y fortalecimiento de la producción científica, que evidencie resultados mediante la aplicación de políticas y estrategias que permitan la generación de nuevo conocimiento. Dichas políticas deberán traducirse en acciones que incluyan el fomento y la evaluación de la actividad investigativa, la difusión de sus productos, el apoyo técnico en la planeación y ejecución de proyectos.	E4M1	Adoptar un (1) sistema de información de investigación.	Número de sistemas de investigación adoptados/Número de sistemas de investigación propuestos	0			1		1	Diagnosticar las variables y procesos asociados a las actividades investigativas institucionales.		Informe Diagnóstico	30/04/2022	Vicerrectoría de Investigación	Oficina de Sistemas de Información y Tecnología
				E4M2	Implementar una (1) Política de Investigación que incluya los lineamientos de investigación formativa y de publicaciones del nuevo conocimiento.	Número de políticas de investigación implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Monitorear el óptimo desempeño del talento humano y los recursos físicos institucionales. Evaluar la implementación de la política. Fortalecimiento de la infraestructura de los grupos de investigación.		Informe Ejecutivo Evaluación de la Política Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Investigación	
				E4M3	Crear un (1) grupo de investigación por facultad o escuela, reconocido por la institución.	Número de grupos de investigación creados	5	1	1	1		8	Acompañar los procesos de formulación y ejecución de las declaratorias de investigación de los programas en las facultades y escuelas. Crear un(1) grupo de investigación mediante acto administrativo.		Informe Ejecutivo Acto Administrativo	30/08/2022 30/11/2022	Facultades y Escuelas Académicas	Vicerrectoría de Investigación
				E4M4	Implementar una (1) Política de Convocatorias de Investigación en las que participen profesores y estudiantes.	Número de Políticas de Convocatorias de Investigación implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Monitorear el avance de los proyectos de investigación y el adecuado manejo de los recursos destinados a los mismos. Plan Padrino. Someter aprobación la Política de Convocatorias. Evaluar la implementación de la política de convocatorias de investigación.		Informe Ejecutivo Informe Plan Padrino Política Aprobada Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022 30/08/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Investigación	Subdirección de Producción y Divulgación
				E4M5	Incrementar anualmente en un diez por ciento (10%) la productividad en generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación.	Número de publicaciones realizadas/Número de publicaciones propuestas	8		9	10		10	Incrementar el número de productos de generación de conocimiento.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría de Investigación	Facultades Académicas
				E4M6	Implementar una (1) Política de Propiedad Intelectual.	Número de políticas de propiedad intelectual implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Formular Política de Propiedad Intelectual.	Proyecto para la formulación de la política de propiedad intelectual	Proyecto Radicado	30/11/2022	Vicerrectoría de Investigación	Vicerrectoría Académica
				E4M7	Crear un (1) semillero de investigación por programa académico que nazca de iniciativas estudiantiles y sea reconocido por Vicerrectoría de Investigación.	Número de semilleros de investigación creados por programa académico y reconocidos por la Vicerrectoría de Investigación.	0			11	2	13	Promover la articulación de estudiantes con los grupos de investigación. Crear estrategias para la investigación formativa que promueva el vínculo de estudiantes a los grupos de investigación.		Informe Ejecutivo Informe Ejecutivo	30/11/2022 30/11/2022	Programas Académicos	Estudiantes

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 8: Hacia una organización estable y eficiente, que asegure los recursos y espacios necesarios en un campus sostenible, orientado al aprendizaje y al bienestar de la comunidad universitaria.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos		
								2021	2022	2023	2024									
1	La universidad está llamada a vincularse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, deberá entonces, integrar en la comunidad universitaria una nueva manera de habitar y administrar el campus, con el conocimiento de las implicaciones globales del uso de los recursos vitales el agua, el aire, el suelo, la energía y la biodiversidad. Por ello, la institución propenderá porque los espacios de aprendizaje, administración y bienestar, correspondan con la filosofía institucional, y aseguren una arquitectura organizacional y física coherente, eficiente y estable.	1	Garantizar la eficiencia en los procesos y procedimientos administrativos y de gestión, en el marco de una articulación organizacional encaminada a la mejora continua.	E5M1	Construir un (1) Plan Estratégico Decenal que permita, mediante la participación colectiva, la planeación estratégica a mediano plazo.	Número Plan Estratégico Decenal construido	0			1		1	Realización de la guía metodológica para la elaboración del PED 2024-2033. Construcción de la Base Conceptual y Contextual de las reflexiones de base para la construcción del plan.	Fase I, Formulación Plan Estratégico Decenal 2024-2033	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina Asesora de Planeación			
				E5M2	Adoptar un (1) Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC).	Porcentaje Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) adoptado	0			100%		100%	Realización Fase 2: Identificación de los Procesos Básicos y de Soporte.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación	Oficina Asesora de Planeación y Vicerrectores		
				E5M3	Implementar un (1) Sistema Integrado de Gestión (SIG).	Porcentaje Sistema Integrado de Gestión (SIG) Implementados	0				100%		100%	Realización Fase 2: Identificación de los Procesos Básicos y de Soporte. Realizar evaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Implementar los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Integración Sistema de Gestión	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Talento Humano	
																Certificado Evaluación SGSST	30/04/2022			
																Informe Ejecutivo	30/11/2022			
				E5M4	Implementar una (1) Política de Planeación y Estadística que incluya la estructura estratégica institucional y la estrategia para la recolección, sistematización y análisis de la información estadística	Número de Política de Planeación y Estadísticas Implementada y cumplimiento de las metas asociadas a esta.	0					1		1	Someter aprobación la Política de Planeación y Estadística.		Política Radicada	30/11/2022	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación
				E5M5	Implementar un (1) sistema de gestión documental que contenga los instrumentos archivísticos necesarios para el cumplimiento de las disposiciones reglamentarias asociadas al uso y la conservación de la información institucional.	Número de sistema de gestión documental implementado/Número de sistema de gestión documental propuesto	0					1		1	Elaborar PINAR - Plan Institucional de Archivo.		PINAR, Elaborado y Aprobado.	30/08/2022	Oficina de Gestión Documental	
				E5M6	Adoptar un (1) Modelo Integrado de Planeación y Gestión que articulen las acciones estratégicas de planeación, calidad y Control Interno de Gestión.	Número de Modelo integrado de Planeación y Gestión adoptado.	0					1		1	Realizar el diagnóstico, priorización y la formulación de políticas priorizadas para una primera fase de implementación.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Control Interno de Gestión
				E5M7	Implementar un (1) plan institucional de reducción y uso eficiente de papel, en articulación con la política ambiental institucional, el sistema integrado de gestión y los sistemas de información.	Número de política de reducción y uso eficiente de papel implementada y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0					1		1	Formular el plan en coordinación con la Política ambiental de la que trata la meta E1M8.		Plan formulado	30/11/2022	Oficina de Gestión Documental	
E5M8	Implementar una (1) política de servicio al ciudadano que contenga las herramientas que permitan la mejora continua en relación con una cultura de servicio.	Número de política de servicio al ciudadano implementada y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0					1		1	Someter aprobación la Política de servicio al ciudadano. Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política.		Política radicada ante el órgano colegiado que corresponda Informe Ejecutivo	30/04/2022 30/11/2022	Oficina de Atención al Ciudadano					
E5M9	Implementar un (1) sistema de información apoyado en TIC para la virtualización de los procesos asociados a PQRS.	Número de sistema de información para PQRS implementado/Número de sistema de información para PQRS propuesto	0					1		1	Implementar el módulo de PQRS en el marco de implementación del PETI.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Oficina de Atención al Ciudadano	Vicerrectoría Administrativa y Financiera				

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 5: Hacia una organización estable y eficiente, que asegure los recursos y espacios necesarios en un campus sostenible, orientado al aprendizaje y al bienestar de la comunidad universitaria.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
				E5M10	Implementar una (1) política de estímulos y promoción del personal administrativo.	Número de políticas de estímulos implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Someter aprobación la política de estímulos y promoción del personal administrativo de Unitrópico.	Programa de Estímulos y Promoción para el Personal Administrativo de Unitrópico	Acto administrativo aprobado por autoridad competente	19/08/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Oficina de Talento Humano
				E5M11	Implementar un (1) programa de capacitación anual del personal administrativo que redunde en la cualificación del desempeño de sus funcionarios.	Número de programas de capacitación implementados/Número de programas de capacitación propuestos	0		1	1		2	Elaborar y ejecutar Plan Anual de Capacitación del Personal Administrativo de Unitrópico.	Programa de Capacitaciones para el Mejoramiento del Talento Administrativo de Unitrópico	Acto administrativo aprobado por autoridad competente	31/10/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Oficina de Talento Humano
		2	Garantizar que los mecanismos de comunicaciones e información pública aseguren y promuevan el acceso a la información por parte de toda la comunidad.	E5M12	Implementar una (1) política de comunicaciones que reglamente y fortalezca el relacionamiento interno y externo de la institución con la comunidad, para el posicionamiento de la imagen institucional y la difusión idónea de la información.	Número de políticas de comunicación implementadas y cumplimiento de las metas asociadas a esta	0			1		1	Documentar y radicar política de comunicaciones.		Política radicada	30/04/2022	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo
Ejecución y seguimiento de la política de comunicaciones.	Informe Ejecutivo												30/11/2022					
Medición y evaluación del cumplimiento en la implementación de la política.	Informe de Evaluación de la Política												30/11/2022					
E5M13	Implementar un (1) Sistema de Comunicaciones conformado por página web de sede, correo masivo, carteleras digitales, plataformas digitales y carteleras institucionales.			Número de sistema de comunicación implementado/Número de sistema de comunicación propuesto	0			1	1	Formular sistema de comunicaciones.	Posicionamiento de la imagen institucional a través del fortalecimiento de la identidad visual y las comunicaciones de la Universidad Internacional del Trópico Americano.	Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo			
										Ejecutar el sistema de comunicaciones.		Informe Ejecutivo	30/11/2022					
E5M14	Crear una (1) emisora digital institucional que permita la divulgación permanente de las acciones propias de las funciones sustantivas de la institución.			Número de emisora digital creadas/Número de emisoras digitales propuestas	0			1	1	Documentar y presentar información pertinente para creación de emisora.		Informe Ejecutivo	30/04/2022	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo			
										Instalar emisora digital.		Informe Ejecutivo	30/11/2022					
E5M15	Implementar un (1) plan de Community Management para el fortalecimiento del impacto institucional en las plataformas digitales.			Número de plan community Management implementados/Número de community Management propuestos	0			1	1	Diseñar plan de comunicación digital.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo	Oficina Asesora de Prensa, Comunicaciones y de Mercadeo			
										Implementar un plan de comunicación digital.		Informe Ejecutivo	30/11/2022					
E5M16	Implementar un (1) sistema de servicios bibliotecarios universitarios sostenido en TIC, innovador y dinámico.			Número de sistema de servicios bibliotecarios implementados / Número de sistemas de servicios bibliotecarios	0			1	1	Fase I. Implementación Software Libre PHB.		Informe Ejecutivo	30/08/2022	Vicerrectoría Académica	Vicerrectoría Administrativa y Financiera			
		Fase II. Desarrollo de Servicios adicionales prestados por la Biblioteca.	Informe Ejecutivo							30/11/2022								
E5M17	Suscribirse y sostener trece (13) bases de datos por suscripción que soporten a los programas académicos.	Número de bases de datos adquiridos/Número de bases de datos propuestas	0			13	13	Realizar diagnóstico de necesidades.		Diagnóstico de Necesidades	30/08/2022	Vicerrectoría Académica	Vicerrectoría Administrativa y Financiera					
								Radicular proyecto de inversión para suplir necesidades.		Proyecto Radicado	30/11/2022							
E5M18	Implementar un (1) programa de alfabetización informacional y de redes sociales de aprendizaje para la apropiación social del conocimiento.	Número de programa de alfabetización implementado/Número de programa de alfabetización propuesto	0			1	1	Seguimiento y Evaluación de Alfabetización a través del programa Booklick.	Renovación programa Booklick para la alfabetización informacional.	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Vicerrectoría Administrativa y Financiera					
								Renovación programa Booklick para la alfabetización informacional.		Informe Ejecutivo	30/11/2022							
E5M19	Implementar una (1) agenda cultural anual para la promoción de la lectura y la escritura.	Número de agenda cultural implementada/Número de agenda cultural propuesta	0			1	1	Realizar un cine club.	Agenda Cultural 2022 Biblioteca Universitaria Institucional	Informe Ejecutivo	30/08/2022	Vicerrectoría Académica						
								Desarrollar conferencias magistrales.		Informe Ejecutivo	30/11/2022							
								Realizar eventos culturales.		Informe Ejecutivo	30/11/2022							

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 5. Hacia una organización estable y eficiente, que asegure los recursos y espacios necesarios en un campus sostenible, orientado al aprendizaje y al bienestar de la comunidad universitaria.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
1				E5M20	Adquirir el diez por ciento (10%) del desarrollo de una colección por programa o escuela.	Porcentaje por programa del desarrollo de una colección	0			10%		10%	Evaluación y seguimiento de las adquisiciones para las colecciones de cada programa.	Desarrollo de Colecciones de la Biblioteca Universitaria de Unitrópico	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	
				E5M21	Adquirir una (1) colección de 100 títulos en literatura colombiana, latinoamericana y universal.	Número de colecciones en literatura colombiana adquiridos/Número de colecciones de literatura proyectados	0			1		1	Evaluación y seguimiento de las adquisiciones literarias.	Adquisición de libros de literatura	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	
				E5M22	Aumentar en trece (13) el número de suscripciones a revistas científicas con que cuenta la institución.	Número de suscripciones a revistas científicas realizadas/Número de suscripciones a revistas científicas propuestas	0			12	1	13	Realizar diagnóstico de necesidades. Radical proyecto de inversión para suplir necesidades.		Diagnóstico de Necesidades Proyecto Radicado	30/11/2022 30/11/2022	Vicerrectoría de Investigación	Subdirección de Producción y Divulgación de la Investigación
				E5M23	Implementar un (1) sistema de información para la consulta y uso de recursos bibliográficos.	Porcentaje Sistema de Información para la consulta y uso de recursos bibliográficos	0		100%			100%	Fase I. Implementación Sistema de Información.	Sistema Recursos Bibliográficos	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	
				E5M24	Adoptar un (1) Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI, que incluya la proyección estratégica asociada a sistemas de información, servicios tecnológicos, gestión de la información, administración del talento humano, administración de los recursos financieros y las demás necesidades manifiestas por la comunidad universitaria.	Número de Plan Estratégico de Tecnologías de la Información adoptado/Número de Plan Estratégico de Tecnologías Propuesto	0	0.2	0.4	0.4		1	Diagnostico de necesidades. Construcción y Aprobación documento PETI.	Formulación e implementación Plan Estratégico de Tecnologías de Información - P.E.T.I. - Fase I	Informe Diagnóstico Documento Aprobado	30/04/2022 30/08/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M25	Adoptar un (1) Sistema de Información Académico - Administrativo.	Porcentaje sistema de información Académico - Administrativo	0			100%		100%	Realizar diagnostico de necesidades.		Informe Diagnóstico	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M26	Cubrir y mantener el cien por ciento (100%) del campus construido con red Wifi.	Porcentaje de cubrimiento red wifi campus construido	20%		100%			100%	Diagnosticar necesidades y proyecciones.	Unitrópico con Conectividad	Informe Proyecto Ejecutado	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M27	Aumentar en dos (2) las aulas de informática dotadas.	Número de aulas de informática dotadas	6			2		2	Diagnóstico y Formulación de Proyecto de Inversión.				Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M28	Aumentar en un cincuenta por ciento (50%) el número de equipos de cómputo para uso de los estudiantes.	Número de equipos de computo nuevos estudiantes/Total de equipos de computo estudiantes línea base.	115		48	10		173			Proyecto Radicado	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M29	Dotar el cien por ciento (100%) de las aulas de clase con equipos audiovisuales.	Número de aulas dotadas de equipos audiovisuales/Número s de aulas totales	2		100%			100%	Diagnóstico necesidades de equipos audiovisuales. Validación de la información con Vicerrectoría Académica. Formular un Proyecto de Inversión.	Aseguramiento del proceso enseñanza-aprendizaje, mediante espacios idóneos que guarden coherencia con la filosofía institucional	Informe Diagnostico Informe Ejecutivo Proyecto Radicado	30/08/2022 30/08/2022 30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M30	Renovar en treinta por ciento (30%) anual, el número de equipos de cómputo para uso del área administrativa.	Número de equipos de computo renovados área administrativa / Total de equipos de computo área administrativa	124	10	37	37		208	Evaluación y cierre de la ejecución del proyecto "Modernización de Infraestructura tecnológica".		Informe Proyecto Ejecutado	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
E5M31	Modernizar la plataforma de conectividad y comunicaciones de los cuatro (4) bloques de la universidad (switch, servidores, firewall, routers, acces point, entre otros).	Numero de bloques con instalación en conectividad y comunicaciones modernas realizadas	0		2	2		4	Diagnosticar necesidades y proyecciones.	Unitrópico con Conectividad	Informe Proyecto Ejecutado	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera					

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 5: Hacia una organización estable y eficiente, que asegure los recursos y espacios necesarios en un campus sostenible, orientado al aprendizaje y al bienestar de la comunidad universitaria.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Linea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
		3		E5M32	Aumentar en cinco (5) el número de espacios físicos de laboratorios.	Número de laboratorios creados/Número de laboratorios propuestos	16			5		21	Seguimiento del Proyecto en Fase 2 (Estudios y Diseños Bloque E).		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Vicerrectoría Académica
				E5M33	Renovar y dotar el cien por ciento (100%) de los laboratorios de la institución.	Número de laboratorios de la institución dotados/Número de laboratorios	16			16		16	Diagnostico de necesidades académicas. Establecer protocolos de mantenimiento equipos de laboratorio. Avance Fase 2 del Proyecto.	Renovación y Dotación infraestructura tecnológica de los laboratorios	Informe Diagnostico Protocolos de Mantenimiento aprobado. Informe Ejecutivo.	30/08/2022 30/11/2022 30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M34	Dotar una (1) clínica de pequeños animales.	Número de clínica de pequeños animales dotada/Número de clínica de pequeños animales	1			1		1	Elaboración de diagnóstico de estado actual de equipos y mobiliario. Proyección de necesidades tecnológicas y mobiliarias de la clínica veterinaria. Radiciar proyecto para ser viabilizado.	Renovación, Dotación e Incremento del servicio especializado en Clínica Veterinaria	Informe Diagnóstico Informe Ejecutivo Proyecto Radicado	30/04/2022 30/08/2022 30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M35	Viabilizar un proyecto para la construcción y dotación de una (1) clínica de grandes animales, que incluya la proyección técnica y arquitectónica.	Número de proyectos viabilizados de clínicas de grandes animales/Número de proyectos propuestos	0			1		1	Realizar estudios para la viabilización.	Estudios de viabilización.	Informe estudio de viabilización.	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Facultad de ciencias
				E5M36	Viabilizar el proyecto para la construcción de la primera fase del Bloque E contemplado en el Plan Campus de Infraestructura.	Primera fase del Bloque E viabilizado/Fases de los bloques contemplados	0			1		1	Realizar estudios para la viabilización.	Estudios de viabilización.	Informe estudio de viabilización.	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M37	Intervenir el 60% de la infraestructura física actual construida mediante procesos de adecuación, dotación y remodelación.	Porcentaje de infraestructura física adecuada y remodelada.	0			60%		60%	Intervención del 30% de la Infraestructura Física.	Aseguramiento del proceso enseñanza-aprendizaje, mediante espacios idóneos que guarden coherencia con la filosofía institucional	Ejecución del Proyecto	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M38	Viabilizar un (1) proyecto para la construcción de un (1) edificio de atención al usuario, que incluya la oficina de atención, la Tienda Unitrópica, el Consultorio Jurídico, el Consultorio Contable, el Observatorio Urbano y la Ventanilla Única de Radicación.	Edificio de atención al usuario y otros viabilizado/Edificio de atención al usuario y otros proyectado	0			1		1	Realizar estudios para la viabilización.	Estudios de viabilización.	Informe estudio de viabilización.	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M39	Viabilizar un (1) proyecto para la construcción de un (1) edificio para el archivo central.	Edificio de archivo central viabilizado	0			1		1	Realizar estudios para la viabilización.	Estudios de viabilización.	Informe estudio de viabilización.	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M40	Implementar un (1) plan de movilidad universitario integral que incluya adecuaciones peatonales, accesos, parqueaderos, movilidad sostenible en bicicleta, entre otros.	Número de plan de movilidad universitario implementado/Número de plan de movilidad universitario proyectado	0			1		1	Realizar plan de regularización y manejo.	Planes de regularización y manejo (Plan de movilidad y accesibilidad - Plan de Paisajismo).	Informe Plan de Movilidad y Paisajismo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos
				E5M41	Implementar un (1) plan de paisajismo universitario en donde se contemple el mantenimiento, la conservación y la proyección de la fitoteca dentro del campus de la ciudadela universitaria y la granja.	Número de plan de paisajismo universitario implementado/Número de plan de paisajismo universitario propuesto	0			1		1	Realizar plan de regularización y manejo.	Planes de regularización y manejo (Plan de movilidad y accesibilidad - Plan de Paisajismo).	Informe Plan de Movilidad y Paisajismo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Vicerrectoría Académica

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 5. Hacia una organización estable y eficiente, que asegure los recursos y espacios necesarios en un campus sostenible, orientado al aprendizaje y al bienestar de la comunidad universitaria.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos	
								2021	2022	2023	2024								
				E5M42	Construir un (1) vivero institucional para la propagación de especies vegetales relevantes para procesos de producción masiva y cuidado ambiental.	Vivero institucional construido/vivero institucional proyectado	0			1		1	Formular un Proyecto de Inversión que permita establecer las actividades necesarias para la formulación, ejecución, evaluación y seguimiento del Vivero Institucional.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Académica	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
				E5M43	Construir ocho (8) espacios físicos de campos de juego, áreas de estudio, de descanso, galerías, actividades artísticas y expresiones culturales.	Número de espacios físicos de campos construidos/Número de espacios físicos de campos propuestos	5			8		13	Seguimiento de los proyectos de infraestructura que deriven del Plan Campus.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	
				E5M44	Remodelar y dotar cinco (5) espacios físicos de campo de juego existentes.	Espacios físicos remodelados y dotados/espacios físicos propuestos para su remodelación y dotación	5			5		5	Seguimiento de los proyectos de infraestructura que deriven del Plan Campus.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	
				E5M45	Destinar dos (2) espacios físicos para la adecuación de Bodegas Institucionales y talleres para la administración, mantenimiento y almacenamiento de Bienes Muebles.	Número de espacios físicos destinados para bodegas y talleres/Número de espacios físicos propuestos para bodegas y talleres	0			2		1	Realizar un Proyecto de Inversión para la intervención o creación de los espacios en cuestión, en coherencia con el Plan Campus.	Construcción de una bodega industrial multifuncional, con demarcación y mejoramiento de terreno para la vía de acceso con base estabilizada y carpeta de superficie, cumplimiento con todas la normatividad vigente para la Granja el	Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	
				E5M46	Remodelar y adecuar un (1) espacio para cafetería en las instalaciones de Granja Agropecuaria el Remanso.	Número de cafeterías construidas en la Granja Agropecuaria el Remanso	0			1		1	Realizar un Proyecto de Inversión para la intervención o creación de los espacios en cuestión, en coherencia con el Plan Campus.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	
				E5M47	Realizar una (1) evaluación semestral de la ejecución del Plan Campus derivado de las proyecciones de infraestructura proyectadas en el Plan Maestro realizado en el marco del Estudio Socioeconómico de Factibilidad para la institución.	Número de evaluaciones del Plan Campús realizadas /Total de evaluaciones al Plan Campus programada.	0		2	2		1	Realizar el protocolo de evaluación y ejecutar las dos evaluaciones de la vigencia en mayo y octubre.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	Oficina Asesora de Planeación	
				E5M48	Ampliar la infraestructura física en 5.000 metros cuadrados nuevos construidos	Metros cuadrados nuevos construidos/ metros cuadrados propuestos	11.579 m2					16.579 m2	16.579m2	Seguimiento de los proyectos de infraestructura que deriven del Plan Campus.		Informe Ejecutivo	30/11/2022	Subdirección de Infraestructura y Recursos Físicos	Oficina Asesora de Planeación

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 6. Hacia una Universidad transparente, participativa y pluralista; respetuosa de los derechos y obligaciones de su función pública.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos		
								2021	2022	2023	2024									
1	Mejorar la participación de la comunidad académica en el ejercicio de poder, garantizando las libertades individuales, derechos colectivos e igualdad de oportunidades, promoviendo una eficacia en la toma de decisiones con intervención deliberativa de sus integrantes.	1	Consolidar acciones y estrategias para garantizar un ambiente armónico y participativo entre los estudiantes, profesores, egresados y los cuerpos colegiados de gobierno.	E6M1	Implementar un (1) programa anual de sensibilización que incentive una cultura democrática y la participación de estudiantes, profesores y egresados en los cuerpos colegiados de gobierno.	Número de programas anuales de sensibilización implementados	0	1	1	1		3	Documentar y aprobar programa de sensibilización que incentive una cultura democrática. Ejecutar y evaluar el programa de sensibilización que incentive una cultura democrática.		Documento Aprobado	30/04/2022	Secretaría General	Vicerrectoría Académica		
														Informe Ejecutivo	30/11/2022					
		2	Consolidar una estructura normativa sólida y eficiente, que propenda por la eficiencia de los procesos y el acceso a la información pública por parte de la comunidad universitaria.	E6M2	Implementar un (1) sistema de consolidación normativa (normograma) que permita el acceso público de la comunidad a información.	Número de sistemas normativos consolidados/Número de sistemas normativos propuestos	0			1		1	Diseñar el Sistema de Consolidación Normativa.	Diseño e Implementación del Normograma de la Universidad	Normograma	30/11/2022	Secretaría General	Oficina Asesora Jurídica y de Contratación.		
														Informe evaluación de reglamentos internos	30/08/2022	Secretaría General			Oficina Asesora Jurídica y de Contratación.	
		3	Estructurar mecanismos de rendición de cuentas de manera clara y expresa, sobre los avances y resultados de la gestión institucional, con garantía de derechos y mecanismos de participación, que permita la difusión entre todos los miembros de la comunidad académica y demás sectores sociales que lo requieran.	E6M4	Implementar una (1) política de transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.	Número de políticas de transparencia y acceso a la información implementadas	0			1		1	Someter aprobación de la Política de transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política. Medición y evaluación del cumplimiento en la implementación de la política.		Política radicada ante el órgano colegiado que corresponda		30/04/2022	Oficina Asesora de Planeación		Oficina Asesora de Planeación
														Informe Ejecutivo	30/08/2022					
														Informe de Evaluación de la Política	30/11/2022					
				E6M5	Realizar una (1) rendición pública de cuentas anual, ajustada a la función institucional y a la gestión, que fomente el ejercicio autocrítico y la retroalimentación de la comunidad universitaria y de la sociedad.	Número de rendición de cuentas anuales realizadas	0			1	1	3	Realizar rendición de cuentas Vigencia 2021.		Informe Rendición de Cuentas	30/04/2022	Rectoría	Oficina Asesora de Planeación		
		1	La Universidad tiene la capacidad de autoevaluarse y autorregularse de acuerdo con el desarrollo de su autonomía universitaria. Esto con el fin de generar planes de mejoramiento continuo que impactan las decisiones	1	Implementar una cultura de autoevaluación y autorregulación evidenciando resultados en las labores académicas, formativas, científicas, culturales y de extensión con la participación de la comunidad Unitrópica, que permita el aseguramiento de la calidad y el mejoramiento continuo.	E6M6	Realizar una (1) autoevaluación institucional por programa académico bial para el seguimiento sistemático del cumplimiento de los objetivos misionales, el análisis de las condiciones que afectan el desarrollo y la ejecución de medidas para el mejoramiento continuo.	Número autoevaluaciones a programas académicos realizadas/Número de autoevaluaciones a programas académicos propuestas	0			1		2	Elaborar y validar documento autoevaluación institucional. Aplicación de instrumentos aprobados. Implementación, seguimiento y control planes de mejoramiento.		Documento Aprobado	30/08/2022	Oficina de Aseguramiento de la Calidad y la Acreditación	
																Informe Ejecutivo	30/08/2022			
														Informe de Autoevaluación Institucional y por programa académico	30/08/2022					

PLAN ANUAL DE ACCIONES 2022
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO, UNITRÓPICO



Eje Estratégico 6. Hacia una Universidad transparente, participativa y pluralista; respetuosa de los derechos y obligaciones de su función pública.

N°	Lineamiento general	N°	Objetivo estratégico	No. de meta	Metas	Indicadores	Línea Base	Programación				Resultado Esperado	Acciones 2022	Proyectos de Inversión Potenciales	Fuente de Verificación (Producto - Entregable)	Fecha de Cumplimiento	Responsable Directo	Responsables Indirectos
								2021	2022	2023	2024							
2	institucionales y dan cumplimiento al Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	2	Implementar un sistema de evaluación institucional que permita cualificar el desempeño adecuado de las funciones y competencias de los distintos miembros de la comunidad universitaria, que permita resaltar las fortalezas y hacer planes de mejora oportunos.	E6M7	Realizar una (1) evaluación anual de desempeño a los profesores y al personal administrativo para favorecer su mejoramiento, con el propósito de implementar planes de profesionalización y cualificación.	Número de evaluaciones profesores y personal administrativo realizadas/Número de evaluaciones profesores y personal administrativo propuestos	0		1	1	1	3	Diseñar el Sistema de Evaluación de Desempeño de Profesores y Administrativos y adquirir un software que lo administre.	Evaluación de Desempeño Profesores y Administrativos Unitrópico.	Documento aprobación del sistema de evaluación de desempeño.	30/04/2022	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Oficina de Talento Humano
											Capacitar al personal profesoral sobre el funcionamiento del Sistema de Evaluación de Desempeño de Profesores y Administrativos y sus efectos.		Informe Ejecutivo		30/08/2022			
											Evaluar el Desempeño de Profesores y Administrativos en el año 2022.		Informe evaluación Profesores y Administrativos.		30/11/2022			
							E6M8	Implementar una (1) política de autoevaluación y seguimiento a la calidad del servicio público de la educación.	Número de políticas de autoevaluación implementadas/Número de políticas de autoevaluación propuestas	0		1		1	Ejecución y seguimiento de los lineamientos contemplados en la política.		Informe Ejecutivo	30/08/2022
												Medición y evaluación del cumplimiento en la implementación de la política.		Informe de Evaluación de la Política	30/11/2022			